



ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ

Αρ. Πρωτοκ. ΤΕΕ:

Ημερομηνία:

4/6/25

**«Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη
των Νέων ηλικίας 18-29
στις Περιφέρειες Αττικής, Νοτίου Αιγαίου, Βορείου Αιγαίου,
Πελοποννήσου και Κρήτης»**

MIS 6017553

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ**



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα

**Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή**

Περιεχόμενα

1.	Εισαγωγή	3
2.	Θεσμικό πλαίσιο.....	3
3.	Συνοπτική περιγραφή της Πράξης	4
4.	Μητρώο επιχειρήσεων	10
5.	Υποβολή αίτησης και δικαιολογητικών	13
6.	Προσωπικά Δεδομένα.....	14
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι		15



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

1. Εισαγωγή

Το ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ (Τ.Ε.Ε), σύμφωνα με: (α) την Πρόσκληση με κωδ. ΥΕΚΑ 02 και Α/Α ΟΠΣ ΕΣΠΑ: 11096 της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, (β) την με Αρ. πρωτ. 2268/08-11-2024 (ΑΔΑ:97ΚΖ46ΝΛΔΓ-ΛΥΣ) Απόφαση Ένταξης της Πράξης στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027», έχει αναλάβει την υλοποίηση της Πράξης «**Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Αττικής, Νοτίου Αιγαίου, Βορείου Αιγαίου, Πελοποννήσου και Κρήτης**» με MIS 6017553.

Η Πράξη χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)), στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027» και από εθνικούς πόρους.

Η στόχευση των δράσεων αφορά στα εξής:

- Αναβάθμιση τυχόν υφιστάμενων και απόκτηση νέων «οριζοντίων» γνώσεων και δεξιοτήτων (soft skills).
- Αναβάθμιση τυχόν υφιστάμενων και απόκτηση νέων «εξειδικευμένων» επαγγελματικών γνώσεων και δεξιοτήτων στον τομέα των ψηφιακών επαγγελμάτων, στον τομέα της ενέργειας και στον τομέα τεχνικών επαγγελμάτων.
- Οργάνωση και λειτουργία της σύγχρονης επιχείρησης
- Επιχειρησιακό σχεδιασμό - Ανάπτυξη επιχειρηματικής δράσης

2. Θεσμικό πλαίσιο

- Η με αρ. πρωτ. 1505/25-07-2024 (ΥΕΚΑ 02) Πρόσκληση προς δικαιούχους για την υποβολή προτάσεων στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή» με τίτλο «Μεταφερόμενες Πράξεις που αφορούν δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης ανέργων νέων έως 29 ετών στον κλάδο ΤΠΕ, στον κλάδο του Τουρισμού, σε δυναμικούς φορείς του αναπτυξιακού μοντέλου της οικονομίας, στον κλάδο του λιανικού εμπορίου και στο πλαίσιο δράσης "Εγγύηση για την Νεολαία" οι οποίες εμπίπτουν στον Ειδικό Στόχο 4α της Προτεραιότητας 5» (Σύνολο δέκα (10) μεταφερόμενων πράξεων της ΠΠ 2014-2020)»
- Την υπ' αριθ. 82759/29-8-2022(Β' 4581) Κοινή Υπουργική Απόφαση «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων / επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.,
- Η με αριθμ. πρωτ. 2268/08-11-2024 Απόφαση Ένταξης της Πράξης «Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Αττικής, Νοτίου Αιγαίου, Βορείου Αιγαίου, Πελοποννήσου και Κρήτης» με Κωδικό ΟΠΣ 6017553 στο Πρόγραμμα «Ανθρώπινο Δυναμικό και Κοινωνική Συνοχή 2021-2027».



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

- Η με Α.Π. 885/14-05-2025 (ΑΠ ΤΕΕ 21156/15.5.2025) Σύμφωνη Γνώμη της ΕΥ ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ για την έγκριση της παρούσας πρόσκλησης,
- Η με αριθμό Α90/Σ17/2025 Απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του ΤΕΕ περί δημοσίευσης της παρούσας πρόσκλησης και περί ορισμού Επιτροπής τήρησης Μητρώου Επιχειρήσεων και Επιτροπής Ενστάσεων και Αντιρρήσεων ενδιαφερόμενων επιχειρήσεων για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων της Πράξης.

3. Συνοπτική περιγραφή της Πράξης

Η Πράξη αφορά την παροχή μιας δέσμης συνεκτικών ενεργειών επαγγελματικής συμβουλευτικής & προσανατολισμού, εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης με πιστοποίηση, προώθησης στην απασχόληση, προώθησης στην απόκτηση εργασιακή εμπειρίας (“on the job training”) καθώς και προώθησης στην Αυτοαπασχόληση σε 4.160 ωφελούμενους νέους ηλικίας 18-29 ετών, που βρίσκονται εκτός εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης και είναι οικονομικά μη ενεργοί ή άνεργοι (συμπεριλαμβανομένων των μακροχρόνια ανέργων), εγγεγραμμένων στη ΔΥΠΑ και αφορά στις Περιφέρειες Αττικής, Νοτίου Αιγαίου, Βορείου Αιγαίου, Πελοποννήσου και Κρήτης.

Βασικός στόχος της πράξης είναι η ολοκληρωμένη υποστήριξη σε ανέργους νέους μέσα από ένα ευρύ πλέγμα δράσεων οι οποίες καλύπτουν συμπληρωματικά διαφορετικές ανάγκες τους, η ενίσχυση και επικαιροποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων των νέων ηλικίας 18-29 ετών και η άμεση ενίσχυση της επαγγελματικής τους ικανότητας για να ανταπεξέλθουν στις σύγχρονες απαιτήσεις και ανάγκες εξειδίκευσης που δημιουργούν οι νέες τεχνολογικές και παραγωγικές εξελίξεις σε δυναμικά πεδία των τομέων των ψηφιακών επαγγελμάτων, της ενέργειας και των τεχνικών επαγγελμάτων, και η επαγγελματική τους ένταξη στην απασχόληση - αυτοαπασχόληση .

Η Πράξη περιλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις – ενέργειες που θα υλοποιηθούν σε δύο στάδια:

ΣΤΑΔΙΟ Α

ΔΡΑΣΗ Α.1: Παροχή υπηρεσιών Επαγγελματικής Συμβουλευτικής & Προσανατολισμού, που αφορά στην παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης επαγγελματικής συμβουλευτικής υποστήριξης και προσανατολισμού προς τους ωφελούμενους, λαμβάνοντας υπόψη τους τομείς στόχευσης και θα υλοποιηθεί από Συμβούλους μέσω έξι (6) συνεδριών.

ΔΡΑΣΗ Α.2: Παροχή υπηρεσιών «οριζόντιας» θεωρητικής κατάρτισης προς τους ωφελούμενους. Σκοπός της Ενέργειας αυτής είναι η υλοποίηση προγραμμάτων διάρκειας



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

120 ωρών με στόχο την αναβάθμιση τυχόν υφιστάμενων και απόκτηση νέων «οριζοντίων» γνώσεων και δεξιοτήτων (softskills) των συμμετεχόντων.

Μετά την ολοκλήρωση κάθε Προγράμματος κατάρτισης, οι καταρτισθέντες θα συμμετάσχουν υποχρεωτικά σε εξετάσεις Πιστοποίησης.

ΣΤΑΔΙΟ Β

ΔΡΑΣΗ Β.1 : Διαδρομή Νο1 ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Περιλαμβάνει Ενέργειες παρακολούθησης προγράμματος εξειδικευμένης επαγγελματικής κατάρτισης 350 ωρών (250 ώρες θεωρητικής κατάρτισης και **100 ώρες πρακτικής άσκησης**) καθώς και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.

Α) Τα αντικείμενα των προγραμμάτων κατάρτισης είναι τα ακόλουθα :

Τομέας ψηφιακών επαγγελματιών

1	Προχωρημένες Δεξιότητες Χρήσης Λογιστικών Φύλλων (Advanced MS Excel)
2	Προγραμματιστής Βάσεων Δεδομένων
3	Διαχειριστής Βάσεων Δεδομένων
4	Ειδικός Σχεδιασμού Ιστοσελίδων
5	Τεχνικός Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφορικής
6	Τεχνικός Ηλεκτρονικών Υπολογιστών & Δικτύων
7	Διαχειριστής Δικτύων
8	Τεχνικός Εφαρμογών Λογισμικού
9	Αναλυτής Συστημάτων Πληροφορικής (ICT Analyst)
10	Διαχειριστής Συστημάτων Πληροφορικής
11	Προγραμματιστής Ανοιχτού Λογισμικού
12	Ειδικός στη χρήση τεχνικών και εργαλείων "STEM" (Science, Technology, Engineering and Mathematics)
13	Ειδικός στη συνδυαστική ανάπτυξη περιεχομένου και γλώσσας (Content and Language Integrated Learning-CLIL)
14	Παροχή χρηματοοικονομικών υπηρεσιών μέσω καινοτόμων Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Fintech)
15	Παροχή υπηρεσιών και ανάλυσης των οικονομικών της ψηφιακής ασφάλειας (Economics of Cyber Security)
16	Ειδικός στη χρήση Τεχνικών & Εργαλείων Ηλεκτρονικού Εμπορίου (E-Commerce)
17	Social Media Marketing

Τομέας ενέργειας



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



1	Στέλεχος τμήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
2	Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)
3	Κυκλική Οικονομία: το νέο μοντέλο ανάπτυξης, οικονομίας και διαβίωσης
4	Θεσμικό & νομικό πλαίσιο στον τομέα της Ενέργειας - Εξοικονόμηση & διαχείριση ενεργειακών πόρων
5	Τεχνικός λειτουργίας & ελαφριάς συντήρησης χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων – ΧΥΤΑ
6	Τεχνικός λειτουργίας & ελαφριάς συντήρησης συστημάτων επεξεργασίας λυμάτων – Βιολογικών καθαρισμών
7	Τεχνίτης Φυσικού Αερίου
8	Τεχνικός Ψυκτικών Εγκαταστάσεων
9	Φυσικές καταστροφές - Πρόληψη, διαχείριση & αποκατάσταση
10	Διαχείριση και επεξεργασία αγροτικών και ζωικών αποβλήτων

Τομέας τεχνικών επαγγελματιών

1	Στέλεχος Οργάνωσης & Διαχείρισης Έργου
2	Στέλεχος Βιομηχανικής Παραγωγής - Τεχνικός Τήρησης Προτύπων & Διαδικασιών Βιομηχανικής Παραγωγής
3	Προγραμματισμός Smart Buildings
4	Ειδικός Γεωγραφικών Συστημάτων Πληροφοριών GIS
5	Σχεδιαστικά Προγράμματα 3D
6	Τεχνικός Συντήρησης Εγκαταστάσεων
7	Τεχνικός συγκολλήσεων και κοπής μετάλλων
8	Τεχνίτης ελασματοουργός
9	Τεχνίτης σωληνουργός
10	Τεχνίτης εργαλειομηχανών
11	Τεχνικός Αλουμινοσιδηροκατασκευών
12	Τεχνίτης γενικών Υδραυλικών εργασιών
13	Τεχνίτης Ξυλουργός
14	Τεχνίτης τοποθέτησης ικριωμάτων

ΔΡΑΣΗ Β.2 : Διαδρομή Νο2 ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η Δράση Β2 δεν περιλαμβάνει πρακτική άσκηση, περιλαμβάνει Ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (έξι (6) συνεδρίες) και παρακολούθησης ολιγόωρου προγράμματος κατάρτισης (150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης) με στόχο την υποστήριξη της προώθησης των ωφελούμενων στην Απασχόληση στο πλαίσιο των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

(προγράμματα Ν.Θ.Ε.) που υλοποιεί η ΔΥΠΑ. Επίσης, περιλαμβάνει και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.

Η θεωρητική κατάρτιση θα πραγματοποιηθεί στο αντικείμενο «Οργάνωση και λειτουργία της σύγχρονης επιχείρησης».

ΔΡΑΣΗ Β.3 : Διαδρομή Νο3 ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ (on the job training)

Η διαδρομή 3 αφορά στην Οργάνωση και λειτουργία της σύγχρονης επιχείρησης και περιλαμβάνει Ενέργειες συμβουλευτικής υποστήριξης (έξι (6) συνεδρίες) και παρακολούθησης ολιγόωρου προγράμματος κατάρτισης (150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης) με στόχο την προώθηση των ωφελούμενων σε Επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή σε φορείς του Δημόσιου και ευρύτερου Δημόσιου τομέα για την πραγματοποίηση **on the job training (διακόσιες εξήντα (260) ώρες πρακτικής άσκησης)** και την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας. Επίσης, περιλαμβάνει και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων.

Η θεωρητική κατάρτιση θα πραγματοποιηθεί στο αντικείμενο «Οργάνωση και λειτουργία της σύγχρονης επιχείρησης».

Εκπαιδευτικές ενότητες προγράμματος

Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα : Οργάνωση και λειτουργία της σύγχρονης επιχείρησης	
Θεωρητική κατάρτιση	
Τίτλος Εκπαιδευτικής Ενότητας	Ώρες
1. Οργάνωση και διαχείριση επιχειρησιακών λειτουργιών και διαδικασιών	60
2. Η έννοια της Ποιότητας και της Καινοτομίας στη σύγχρονη Επιχείρηση	30
3. Οργανωσιακή κουλτούρα	15
4. Επικοινωνία – Επαγγελματική συμπεριφορά – Διαχείριση ερωτήσεων, απαιτήσεων, αντιρρήσεων και παραπόνων	35
5. Προετοιμασία του εκπαιδευόμενου για την αγορά εργασίας	2
6. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	1
7. Βασικές αρχές εργατικού δίκαιου	2
8. Βασικές εφαρμογές Η/Υ	5
Σύνολο ωρών θεωρητικής κατάρτισης	150

ΔΡΑΣΗ Β.4 : Διαδρομή Νο4 ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΥΤΟ-ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Η Δράση Β4 δεν περιλαμβάνει πρακτική άσκηση, περιλαμβάνει Ενέργειες mentoring (έξι (6) συνεδρίες) και παρακολούθησης προγράμματος κατάρτισης (150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης) με στόχο την προώθηση των ωφελούμενων στην Αυτο - Απασχόληση στο



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

πλαίσιο των υλοποιούμενων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (προγράμματα Ν.Ε.Ε.) που υλοποιεί η ΔΥΠΑ. Επίσης, περιλαμβάνει και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων. Η συμμετοχή των ωφελούμενων σε όλες τις Ενέργειες του ΣΤΑΔΙΟΥ Α του Έργου είναι **υποχρεωτική**. Κατά το ΣΤΑΔΙΟ Α οι ωφελούμενοι επιλέγουν σε ποια από τις τέσσερεις (4) δράσεις το ΣΤΑΔΙΟΥ Β θα συμμετάσχουν και η συμμετοχή τους σε όλες τις Ενέργειες του ΣΤΑΔΙΟΥ Β του Έργου θα είναι υποχρεωτική.

Ο μέγιστος αριθμός ωφελουμένων που μπορεί να ενταχθεί βάση της παρούσας πρόσκλησης ανά στάδιο και ανά δράση αποτυπώνεται στους παρακάτω πίνακες.

ΣΤΑΔΙΟ Α	
ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	4160
ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	4160
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	12480

ΣΤΑΔΙΟ Β / ΔΙΑΔΡΟΜΗ Β.1	
ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	1400
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	1400
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	1400

ΣΤΑΔΙΟ Β / ΔΙΑΔΡΟΜΗ Β.2	
ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	1560
ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	1560
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	1560

ΣΤΑΔΙΟ Β / ΔΙΑΔΡΟΜΗ Β.3	
ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	400
ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	400
ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ	400
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	400

ΣΤΑΔΙΟ Β / ΔΙΑΔΡΟΜΗ Β.4	
ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ	800
ΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	800
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ	800

Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης

Η κάθε επιχείρηση που θα συμμετέχει στο πρόγραμμα θα πρέπει να ορίσει Εργασιακό Υπεύθυνο/Υπεύθυνο Πρακτικής Άσκησης, ο οποίος θα έχει την ευθύνη των ωφελούμενων



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή

(πρακτικά ασκούμενων). Ο Εργασιακός Υπεύθυνος θα συνεργάζεται άμεσα με τον Επόπτη πρακτικής άσκησης και ασκεί καθήκοντα τα οποία περιλαμβάνουν:

- καθορισμό των αντικειμένων της πρακτικής άσκησης του ωφελούμενου,
- τήρηση δελτίου παρακολούθησης του αντικειμένου πρακτικής για κάθε ωφελούμενο και καθ' όλη τη διάρκειά της,
- υποβολή προτάσεων στη διεύθυνση της επιχείρησης για βελτίωση της εκπαίδευσης των ωφελούμενων,
- συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για κάθε ωφελούμενο, στο οποίο θα αξιολογείται η ενσωμάτωσή του στο περιβάλλον της επιχείρησης, το ενδιαφέρον του για το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, κλπ.

Για την επιβεβαίωση της ορθής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης αλλά και για την καθοδήγηση και υποστήριξη των ωφελούμενων πριν και κατά την διάρκεια υλοποίησής της στις επιχειρήσεις, ορίζεται από τον πάροχο κατάρτισης ο Επόπτης Πρακτικής Άσκησης. Επίσης ο ρόλος του «Επόπτη Πρακτικής Άσκησης» συνίσταται στο να βοηθήσει τον ωφελούμενο σε θέματα ομαλής ένταξής του στο εργασιακό περιβάλλον και να εξασφαλίσει όσο το δυνατόν καλύτερους όρους ενσωμάτωσης σε αυτό, προκειμένου να διασφαλίζεται η ισόρροπη και ομαλή σχέση του με την επιχείρηση. Η εποπτεία αυτή θα πρέπει να γίνεται τακτικά, ήτοι τουλάχιστον 1 φορά εβδομαδιαίως ανά επιχείρηση πρακτικής άσκησης. Επιπλέον θα διατηρείται ημερολόγιο Πρακτικής από τον Ανάδοχο. Για την εξυπηρέτηση του σκοπού αυτού θα συμπληρώνονται κατάλληλα τυποποιημένα έντυπα όπως το «Έντυπο προδιαγραφών για την επιλογή επιχείρησης/θέσης πρακτικής άσκησης», το οποίο υπογράφεται από τον ωφελούμενο, τον πάροχο κατάρτισης και τον επόπτη πρακτικής άσκησης, καθώς και το «Έντυπο περιγραφής αντικειμένων πρακτικής άσκησης ωφελουμένων», το οποίο υπογράφεται από τον εργασιακό υπεύθυνο πρακτικής άσκησης και συνυπογράφεται από τον ωφελούμενο και τον επόπτη πρακτικής άσκησης για το ότι έλαβαν γνώση.

Σε κάθε Πρόγραμμα κατάρτισης ο επιφορτισμένος με το έργο της εποπτείας της πρακτικής άσκησης Εκπαιδευτής (Επόπτης Πρακτικής) πρέπει να είναι ενταγμένος στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων του ΕΟΠΠΕΠ ή να τεκμηριώνεται επαρκώς η μη ένταξή του. Δεν απαιτείται η ένταξη στο συγκεκριμένο Μητρώο των Εργασιακών Υπευθύνων πρακτικής άσκησης, που αναλαμβάνουν το έργο αυτό εκ μέρους των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, εφόσον υπάρχει Επόπτης Πρακτικής.

Κατά την έναρξη της πρακτικής άσκησης θα δοθούν από τον Ανάδοχο στην επιχείρηση όλα τα απαραίτητα έγγραφα και οι απαιτούμενες οδηγίες για την ορθή υλοποίηση της πρακτικής άσκησης.

Επισημαίνεται ότι θα τηρείται η συνάφεια της θέσης πρακτικής άσκησης με το αντικείμενο του προγράμματος και με τα προσδοκώμενα μαθησιακά αποτελέσματα ενώ ο ανάδοχος θα επιφορτίζεται με την ενημέρωση των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και



των ορισμένων από τις επιχειρήσεις Εργασιακών Υπευθύνων πρακτικής άσκησης, σχετικά με τις εκπαιδευτικές απαιτήσεις του προγράμματος κατάρτισης.

Ειδικοί όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις

Η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες για τους ωφελούμενους της δράσης. Επιτρέπεται η διαλειμματική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, αναλόγως του ωραρίου λειτουργίας των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, υπό τον όρο της συμφωνίας του ωφελούμενου. Η πρακτική δύναται να ξεκινά από την 7η ώρα και να ολοκληρώνεται το αργότερο μέχρι την 22η ώρα.

Δεν επιτρέπεται η πρακτική άσκηση τις Κυριακές καθώς και τις επίσημες αργίες.

Η αναλογία εργασιακού υπεύθυνου και ωφελούμενων στην πρακτική άσκηση ορίζεται ως εξής:

-1 εργασιακός υπεύθυνος για έως και 3 ωφελούμενους, προκειμένου να καθίσταται εφικτή η ουσιαστική και ποιοτική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης στις επιλεγμένες επιχειρήσεις στη βάση του αριθμού των θέσεων εργασίας της επιχείρησης και της διαθέσιμης υλικοτεχνικής υποδομής. Σε καμία περίπτωση ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτήν. Οι εκπαιδευτές πρακτικής άσκησης των εργαζομένων μπορούν να είναι στελέχη της επιχείρησης συνδεδεμένοι με οιαδήποτε εργασιακή σχέση με την επιχείρηση ή ιδιοκτήτες – διευθύνοντες σύμβουλοι της επιχείρησης.

4. Μητρώο επιχειρήσεων

Το ΤΕΕ καλεί επιχειρήσεις με έδρα ή υποκατάστημα στις περιφέρειες Αττικής, Νοτίου Αιγαίου, Βορείου Αιγαίου, Πελοποννήσου και Κρήτης να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για την προσφορά θέσεων πρακτικής άσκησης.

Οι επιχειρήσεις κατά την υποβολή των αιτήσεων θα συμπληρώνουν ηλεκτρονικά τις εξής πληροφορίες:

- Τον αριθμό των ατόμων ανά τομέα που κάθε επιχείρηση διατίθεται να απασχολήσει για την απόκτηση της εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης
- Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης και την Περιφέρεια Δραστηριοποίησης.
- Τον Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας (ΚΑΔ).

Οι εταιρίες θα αποστέλλουν ηλεκτρονικά τις αιτήσεις στην διεύθυνση:
apko10@central.tee.gr.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Η πρακτική άσκηση των ωφελουμένων θα πραγματοποιηθεί σε επιχειρήσεις και οργανισμούς, νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, στα οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και οι οποίες για την πρόσληψη του προσωπικού τους δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.2190/1994 όπως ισχύει σήμερα.

Επισημαίνεται ότι κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται: ι) ο δανεισμός ωφελουμένων, δηλαδή ο ωφελούμενος θα πρέπει να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση στη συμβαλλόμενη επιχείρηση ιι) ο ίδιος ο πάροχος κατάρτισης να συμμετέχει και ως επιχείρηση πρακτικής άσκησης ή ο συνεργαζόμενος πάροχος κατάρτισης».

Οι επιχειρήσεις, για να έχουν δυνατότητα συμμετοχής, δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία υπογραφής της τριμερούς σύμβασης και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης. Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο αριθμός του υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρο 5 του Ν. 2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Ο αριθμός των ωφελουμένων που τοποθετείται σε επιχείρηση για την πρακτική άσκηση καθορίζεται σε αντιστοιχία με τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης και σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην με αρ. πρωτ. 82759/ 29-08-2022 ΚΥΑ «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)» (αθροιστικά μητρικής εταιρείας και τυχόν υποκαταστημάτων της) και κατ' ανώτατο όριο ως εξής:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
---	-------------------------------------



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



1-5	Ίσος του Αριθμού των Απασχολούμενων
6-10	Ίσος με το 80% του Αριθμού των Απασχολούμενων
11-50	Ίσος με το 70% του Αριθμού των Απασχολούμενων
51-70	Έως 35 Άτομα
71 -250	Ίσος με το 50% του Αριθμού των Απασχολούμενων
251 – 418	Έως 125 Άτομα
> 418	Ίσος με το 30% του Αριθμού των Απασχολούμενων

Η ανωτέρω αναλογία απασχολούμενων/καταρτιζομένων πρακτικής άσκησης θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση πρακτικής καθ' όλη τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης.

Σε περίπτωση που ο παραπάνω αριθμητικός υπολογισμός οδηγεί σε δεκαδικό αριθμό, ο μέγιστος αριθμός των καταρτιζομένων ισούται με τον επόμενο μεγαλύτερο ακέραιο αριθμό.

Σε περιπτώσεις που οι επιχειρήσεις δεν απασχολούν κανένα άτομο με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αυτοαπασχολούμενοι), είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί πρακτική άσκηση ενός (1) καταρτιζομένου / ωφελουμένου.

Επισημάνσεις:

- Όλες οι επιχειρήσεις που δύναται να συμμετέχουν λαμβάνουν ευρεία ενημέρωση μέσω δράσεων δημοσιότητας για τη δράση, προκειμένου να μπορούν να αποτελέσουν φορέα υποδοχής ισότιμα και χωρίς αποκλεισμούς.
- Οι ωφελούμενοι δεν πρέπει να καλύπτουν υφιστάμενες θέσεις εργασίας και να μην υποκαθιστούν υπαλλήλους/εργαζόμενους της επιχείρησης (απολύσεις) στην οποία θα τοποθετηθούν.

Η δαπάνη των ασφαλιστικών εισφορών για την ασφαλιστική κάλυψη των ωφελούμενων βαρύνει την Αναθέτουσα Αρχή και καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους της Απόφασης Ένταξης της Πράξης και βάσει της κείμενης ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Οι εργοδότες των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και ο Ανάδοχος υποχρεούνται να συμπληρώνουν και να υποβάλλουν ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την ονομασία «ΕΡΓΑΝΗ», τα



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



προβλεπόμενα έντυπα που αφορούν στην υλοποίηση της θεωρητικής κατάρτισης και της πρακτικής άσκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Υ.Α. οικ.32143/Δ1.11288/2018, (ΦΕΚ 2401/Β/22.6.2018) «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» όπως ισχύει.

5. Υποβολή αίτησης και δικαιολογητικών

Κατά την κατάθεση της αίτησης θα πρέπει να κατατεθεί πρόσφατο/α έγγραφο/α της ΑΑΔΕ ή του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, στο/α οποίο/α να αναφέρεται/ονται σαφώς τα εξής:

- τα στοιχεία διεύθυνσης της επιχείρησης και τυχόν υποκαταστημάτων,
- ο νόμιμος εκπρόσωπός της,
- ο/οι Κωδικός/οί Άσκησης Δραστηριότητας (ΚΑΔ),
- ο αριθμός εργαζόμενων σ' αυτήν.

Η επιχείρηση θα πρέπει να δηλώνει ότι είναι επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα, στην οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και η οποία για την πρόσληψη του προσωπικού της δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει σήμερα.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά επισυνάπτονται ψηφιακά με την υποβολή της αίτησης συμμετοχής. Η «Αίτηση συμμετοχής» επέχει θέση **Υπεύθυνης Δήλωσης**.

Το ΤΕΕ θα προβαίνει σε τμηματική σύνταξη και δημοσίευση του καταλόγου των αποτελεσμάτων σε κύκλους. Όσες επιχειρήσεις έχουν υποβάλει την αίτηση τους, ανήκουν στις οριζόμενες από την πρόσκληση επιλέξιμες Περιφέρειες και έχουν αναρτήσει το σύνολο των απαιτούμενων από τη παρούσα πρόσκληση δικαιολογητικών θα χαρακτηρίζονται ως «επιλέξιμες». Στην περίπτωση μη επιλέξιμης Περιφέρειας και μη ανάρτησης των απαιτούμενων δικαιολογητικών, θα χαρακτηρίζονται ως «άκυρες».

Η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων θα γίνεται ανά Περιφέρεια με κατάταξη σύμφωνα με την χρονική στιγμή της αίτησής τους. Τα αποτελέσματα θα αναρτώνται στην ιστοσελίδα (<https://apko10.tee.gr/p/m/default/el-GR>) του έργου.

Κατόπιν της ανάρτησης των αποτελεσμάτων, οι επιχειρήσεις θα έχουν το δικαίωμα υποβολής αντιρρήσεων εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ημερολογιακών ημερών από την ημέρα αναρτήσεως του πίνακα. Οι αντιρρήσεις αποστέλλονται με mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση του έργου και τίθενται αμελλητί ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων και Αντιρρήσεων που έχει οριστεί από το ΤΕΕ με σχετική απόφαση. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων εξετάζει το εμπρόθεσμο και το βάσιμο των αντιρρήσεων και γνωμοδοτεί για την έκδοση απόφασης, την οποία κοινοποιεί μέσω της ιστοσελίδας του έργου ή με κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων, δύναται να ζητήσει διευκρινίσεις από την επιχείρηση και γενικώς να ενεργήσει οτιδήποτε απαιτείται προκειμένου να



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



αξιολογήσει τους ισχυρισμούς του αιτούντα. Η Επιτροπή Ενστάσεων και Αντιρρήσεων πρέπει να αποφανθεί επί των αντιρρήσεων, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερολογιακών ημερών από την καταληκτική ημερομηνία λήξης των ενστάσεων, άλλως τεκμαίρεται η σιωπηρή απόρριψη των αντιρρήσεων.

Μετά την αξιολόγηση των τυχόν ενστάσεων δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του έργου (<https://apko10.tee.gr/p/m/default/el-GR>) τα οριστικά αποτελέσματα αξιολόγησης (μητρώο επιχειρήσεων).

Ο κατάλογος των επιλέξιμων επιχειρήσεων θα διαβιβάζεται στον Ανάδοχο φορέα της κατάρτισης ο οποίος θα προχωρά στη σύζευξη με τους ωφελούμενους με βάση: α) τη χρονική στιγμή υποβολής της αίτησης της εκάστοτε επιχείρησης, β) τη συνάφεια της δραστηριότητας της επιχείρησης με την ειδικότητα στην οποία καταρτίστηκε ο/η ωφελούμενος/η και γ) την χιλιομετρική απόσταση από την μόνιμη κατοικία του/της ωφελούμενου/ης.

Σε περίπτωση σύζευξης με ωφελούμενο/η, οι επιχειρήσεις έχουν υποχρέωση να προσκομίσουν μία σειρά δικαιολογητικών πριν από την έναρξη της πρακτικής έως και τη λήξη της (Κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης ιδιωτικού δικαίου, πριν την έναρξη και μετά τη λήξη της πρακτικής άσκησης του/των ωφελούμενου/ων, οφείλει να υποβάλει στον Πάροχο κατάρτισης, Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα πρέπει να δηλώνεται ο αριθμός των εργαζομένων της ανά υποκατάστημα και συνολικά την ημερομηνία λήξης της πρακτικής άσκησης, με επισυναπτόμενα αποδεικτικά στοιχεία., ορισμός υπευθύνου πρακτικής, Ε.3.3. "Αναγγελία πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελουμένου από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα", σχετικές ΑΠΔ, ερωτηματολόγια παρακολούθησης πρακτικής άσκησης).

6. Προσωπικά Δεδομένα

Ο πάροχος κατάρτισης και οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης των ωφελούμενων, οφείλουν να συμμορφωθούν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα του Γενικού Κανονισμού 679/2016 (ΕΕ) 2016/679, ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 27ης Απριλίου 2016 και το ν. 4624/2019, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων).

Ο Πρόεδρος του ΤΕΕ

Γιώργος Ν. Στασινός



Ακριβές Αντίγραφο
Ο: Η Υπάλληλος του Τμήματος
Πρωτοκόλλου και
Εξυπηρέτησης Πολιτών

ΑΙΓΙΑ ΜΑΡΚΑΝΤΩΝΗ



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
**Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΑΙΤΗΣΗ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

στα πλαίσια της Πράξης «Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18-29 στις Περιφέρειες Αττικής, Νοτίου Αιγαίου, Βορείου Αιγαίου, Πελοποννήσου και Κρήτης» MIS 6017553

1. Στοιχεία Επιχείρησης

ΑΦΜ Επιχείρησης:

ΔΟΥ:

Επωνυμία Επιχείρησης:

Διακριτικός Τίτλος Επιχείρησης :

2. Στοιχεία Διεύθυνσης / Επικοινωνίας – Έδρα

Διεύθυνση (οδός):

Διεύθυνση (αριθμός) :

Πόλη:

Τ.Κ.:

Τηλέφωνο:

διεύθυνση e-Mail:

Ονοματεπώνυμο υπευθύνου έδρας:

Αριθμός εργαζομένων έδρας:

3. Διαθέσιμες θέσεις ανά τομέα

Διαθέσιμοι τομείς	Αριθμός Θέσεων
Τομέας ψηφιακών επαγγελματιών	
Τομέας ενέργειας	



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Τομέας τεχνικών επαγγελμάτων	
Οργάνωση και λειτουργία της σύγχρονης επιχείρησης	

4. Υποκατάστημα

Διεύθυνση (οδός):

Διεύθυνση (αριθμός) :

Πόλη:

Τ.Κ.:

Σύνολο Θέσεων:

5. Αποδοχή όρων

Δηλώνω υπεύθυνα ότι παρέχω, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7 και 9 του Γενικού Κανονισμού Προσωπικών Δεδομένων (Γ.Κ.Π.Δ. /Ε.Ε. 679/2016 καθώς και με τις αντίστοιχες ισχύουσες διατάξεις που αφορούν σε αυτό, κατόπιν της ένταξής του στην εθνική νομοθεσία), τη ρητή συγκατάθεσή μου στο ΤΕΕ και αποδέχομαι τη συλλογή, επεξεργασία και αποθήκευση των προσωπικών μου δεδομένων, για την εξυπηρέτηση των σκοπών του προγράμματος κατάρτισης, στο οποίο αιτήθηκα τη συμμετοχή μου.

Δηλώνω ότι η επιχείρηση είναι ιδιωτικού τομέα, στην οποία δεν συμμετέχει άμεσα το Ελληνικό Δημόσιο και η οποία για την πρόσληψη του προσωπικού της δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει σήμερα.

Αποδέχομαι τους όρους συμμετοχής του έργου που αναφέρονται στο πλήρες κείμενο της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συμμετοχή στην πράξη.

Δηλώνω ότι τα δηλωθέντα στοιχεία που έχω συμπληρώσει στην αίτηση είναι αληθή (η αίτηση υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης)

Ημ/νια: ...-...-2025

Ο ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Πρόγραμμα
Ανθρώπινο Δυναμικό και
Κοινωνική Συνοχή